

PATVIRTINTA

Vilniaus lopšelio-darželio „Vėjelis“
direktoriaus Rasos Vėbrienės
2018 m. gruodžio 21 d.
įsakymu Nr. V-128/18

VILNIAUS LOPŠELIO-DARŽELIO „VĖJELIS“ PEDAGOGŲ, SPECIALISTŲ IR KITŲ DARBUOTOJŲ ETIKOS KODEKSAS

I. PAGRINDINĖS SĄVOKOS

Etika – tai asmens elgesį ir veiksmus sąlygojantis vertybių taikymas.

Moralė – tai žmonių elgesį reguliuojančios normos ir principai.

Pedagogų, specialistų ir darbuotojų etika – dora, pareigingumu, atsakingumu, kūrybingumu, sąžiningumu, teisingumu, žmoniškumu, objektyvumu grindžiami tarpusavio ir darbo santykiai, nepriekaištingas etinės elgsenos laikymasis viešame gyvenime.

Etikos normų pažeidimas – poelgis, veiksmas, elgesys darbe, visuomenėje, tarpusavio bendravime, sukeliantis prieštarigus bendradarbių vertinimus, pasireiškiančius priimtų etikos kodekse dorovinės elgsenos normų nepaisymu, ignoravimu ar pažeidimu, kuris blogina bendruomenės mikroklimatą, trikdo darbinę nuotaiką ir darbo ritmą.

Etikos problema – netinkamai padarytas sprendimas ar atliktas veiksmas, pažeidžiant etikos normas.

Etiškas sprendimas – tai geras, teisingas, visuomenės daugumos puoselėjamos vertybėms neprieštaraujantis sprendimas.

Interesų konfliktas – situacija, kai darbuotojas atlikdamas savo pareigas vykdo pavedimus ir priima sprendimus susijusius su jo privačiais interesais.

Privatus darbuotojo interesas – turtinis arba neturtinis darbuotojo suinteresuotumas.

II. TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

1. Etikos kodekso paskirtis nubrėžti tolerancijos ribas įstaigos narių tarpusavio santykiuose.
2. Esamiems ir naujai priimtiems pedagogams, specialistams, darbuotojams padėti geriau suprasti, palaikyti ir puoselėti svarbiausias vertybes: teisingumą, sąžiningumą, pagarbą žmogui, toleranciją, profesinę, bei pilietinę atsakomybę.

III. BENDROSIOS NUOSTATOS

3. Vilniaus lopšelio-darželio „Vėjelis“ (toliau – Darželis) etikos kodeksas (toliau – Etikos kodeksas) įtvirtina Darželio pedagogų, specialistų, administracijos ir kitų darbuotojų (toliau – darželio bendruomenė), dalykinio elgesio nuostatas, reglamentuoja svarbiausias vengtino elgesio normas, kurių tiesiogiai nenustato Lietuvos Respublikos teisės aktai, darbo sutartys ir vidaus tvarkos dokumentai.
4. Etikos kodekso paskirtis – pripažinti, palaikyti ir puoselėti teisingumą, sąžiningumą, pagarbą žmogui, toleranciją, profesinę, ir pilietinę atsakomybę ir kurti pozityvią, demokratišką, pasitikėjimą ir kūrybingumą skatinančią atmosferą Darželyje.
5. Etikos kodekse vartojamos pagrindinės sąvokos:

- 5.1. Darbuotojai – administracija, pedagogai, specialistai ir kiti darbuotojai, su Darželiu susiję darbo santykiais;
- 5.2. Ugdytiniai – Darželyje ugdomi ikimokyklinio amžiaus vaikai nuo 1,5 iki 7 metų.

III. BENDROSIOS DARŽELIO BENDRUOMENĖS ETIKOS NORMOS

6. Darbuotojai ir administracija pripažindami Etikos kodekso nuostatas ir pripažindami svarbiausias vertybes – kolegiškumą, saviraišką, profesinę kompetenciją, pagarbą ir toleranciją kitokiai nuomonei, įsipareigoja:
 - 6.1. gerbti darželio bendruomenės piliečių teises ir pareigas;
 - 6.2. vienodai įsipareigoti darželio bendruomenei, nepaisant amžiaus, lyties ir lytinės orientacijos, negalios, išvaizdos, rasės ir etninės priklausomybės, religijos, įsitikinimų, politinių pažiūrų;
 - 6.3. visada veikti protingai ir teisingai, nepiktnaudžiaujant jam suteiktomis galiomis;
 - 6.4. būti nešališku ir neturėti asmeninio išankstinio nusistatymo priimant sprendimą;
 - 6.5. priimti apgalvotus ir teisėtus sprendimus, teisės aktų nustatyta tvarka užtikrinti savo veiksmų, sprendimų viešumą ir pateikti priimamų sprendimų motyvus;
 - 6.6. teisės aktų nustatyta tvarka, jei ji nėra ribojama ar konfidenciali, teikti reikiamą informaciją darželio bendruomenei ir kitiems suinteresuotiems asmenims;
 - 6.7. nepakenkti Darželio reputacijai ir bendriesiems interesams vykdant bet kokią veiklą ir pagal galimybes prisidėti prie Darželio keliamų tikslų įgyvendinimo;
 - 6.8. netoleruoti atvejų, kurie gali būti susiję su korupcija, sukčiavimu arba mėginimu daryti neteisėtą poveikį darželio bendruomenės nariui. Informacijos apie neteisėtus veiksmus arba aplaidumą atskleidimas nelaikomas lojalumo Darželiui principo pažeidimu;
 - 6.9. elgtis sąžiningai administravimo ir ugdymo veikloje;
 - 6.10. užtikrinti, kad inicijuojami ir (arba) vykdomi projektai, siejami su Darželio vardu, atitiktų bendruosius interesus;
 - 6.11. elgtis nepriekaištingai, būti mandagiam, maloniam, paslaugiam ir tvarkingam;
 - 6.12. savo pareigas atlikti laiku, kokybiškai ir profesionaliai, nuolat tobulinti ir ugdyti savo profesinius gebėjimus, būti pažangiu ir kūrybingu;
 - 6.13. būti tolerantišku nuomonėms ir įsitikinimas, pagarbiai elgtis su bendruomenės nariais ir kitais asmenimis;
 - 6.14. nežeminti Darželio vardo girtavimu, narkomanija ir kitais visuomenei nepriimtinais, žalingais įpročiais;
 - 6.15. saugoti Darželio turtą, nenaudoti jo politinei ir religinei veiklai, privačiam verslui arba asmeniniams poreikiams tenkinti ir neleisti to daryti kitiems asmenims;
 - 6.16. įsiklausyti ir išgirsti savo kolegas, ugdytinius;
 - 6.17. skleisti gerąją darbo patirtį;
 - 6.18. skatinti palankią santykių, komandinio darbo atmosferą, savitarpio pasitikėjimą, nešmeižti, neapkalbinėti, neįžeidinėti, nedemonstruoti neigiamų emocijų;
 - 6.19. dalytis darbo patirtimi su kolegomis, ypač su mažesnę patirtį ir kvalifikaciją turinčiais bendradarbiais;
 - 6.20. nesutarimus su kolegomis stengtis išspręsti aptariant tarpusavyje;
 - 6.21. su vadovais elgtis pagarbiai, bendrauti korektiškai, vykdyti teisėtus jų nurodymus pasilikant teisę turėti savo nuomonę visais klausimais ir ją taktiškai reikšti;
 - 6.22. neskelbti konfidencialios informacijos, kuri jam patikėta tvarkyti (naudotis) darbo metu, jos neatskleisti, neprarasti ir neperduoti asmenims, neįgaliojiems jos sužinoti;

- 6.23. nesutikimą su kolegų nuomone, pastabas dėl jų darbo rezultatų arba pedagoginės veiklos trūkumų stengtis išsakyti asmeniškai, korektiškai, nekritikuojant jų asmeninių savybių, tarpusavio bendravimą grįsti mandagumu ir tolerancija;
- 6.24. neatlikti veiksmų, kuriais daromas spaudimas kolegai, siekiant nepelnyto įvertinimo arba norint nuslėpti nesąžiningus veiksmus;
- 6.25. pagarbiai atsiliepti apie kolegos pedagoginius gebėjimus, jo kompetenciją ir asmenines savybes;
- 6.26. objektyviai vertinti darželio bendruomenės narių ir ugdytinių ugdymo(si) pasiekimus, veiklą ir elgesį;
- 6.27. nesinaudoti tarnybine padėtimi siekiant paveikti pavaldžius ar nepavaldžius asmenis priimant sau, savo šeimos nariams, draugams arba artimiesiems palankų sprendimą;
- 6.28. ne darbo metu elgtis pagal visuotinai priimtas elgesio taisykles;
- 6.29. ginčytinas problemas spręsti tarpusavyje, o neišsprendus ginčo pirmiausia kreiptis į Darželio administraciją;
7. Etikos komisija savo darbą atlieka vadovaudamasi patvirtintu etikos komisijos darbo reglamentu.
8. Etikos komisija spręsdama konkrečius pareiškimus dėl etiškai nederamo elgesio, pedagogų etikos kodekso numatytais atvejais turi spręsti ar konkretus poelgis suderinamas su pedagogo etikos kodekso pripažintomis pamatinėmis akademinės etikos vertybėmis.

V. ETIKOS KODEKSO VYKDYMO PRIEŽIŪROS KOMISIJA

9. Etikos kodekso vykdymo priežiūros komisijai atstovauja:
Pirmininkė – Rasa Vėbrienė, direktorė;
Pavadootoja – Jolanta Vidugirienė, direktoriaus pavadootoja ugdymui;
Nariai: Žana Kacilauskienė, Irina Karpova, Janina Ivickaitė

IV. ETIKOS KODEKSO PRIEŽIŪRA

10. Etikos kodekso priežiūrą vykdo Darželio direktorius, savo veikloje vadovaudamasis Etikos kodekso nuostatomis.

V. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

11. Etikos kodeksas skelbiamas Darželio internetinėje svetainėje, adresu: www.vejelis.lt
12. Kiekvienas darželio bendruomenės narys privalo savo veikloje vadovautis šiuo Etikos kodeksu.

SUDERINTA
Vilniaus lopšelio-darželio „Vėjelis“
tarybos posėdžio
2018 m. gruodžio 5 d.
protoliniu nutarimu Nr. MT-4

